



**ISTITUTO COMPRENSIVO "Sandro Pertini"**

VIA ALDO MORO, 4 – 56033 CAPANNOLI (Pi)

Tel. 0587/609012– Codice IPA: istsc\_piic82800b

e-mail [piic82800b@istruzione.it](mailto:piic82800b@istruzione.it) pec: [piic82800b@pec.istruzione.it](mailto:piic82800b@pec.istruzione.it)

[www.istitutocapannoli.it](http://www.istitutocapannoli.it)

Capannoli, 16/05/2022

Ai Sigg. Genitori degli alunni

Al Comune di Capannoli

Al Comune di Terricciola

Al Comune di Lajatico

POLIZIA LOCALE COMUNI di CAPANNOLI e PALAIA

[d.marconcini@unione.valdera.pi.it](mailto:d.marconcini@unione.valdera.pi.it)

POLIZIA LOCALE COMUNI di LAJATICO, PECCIOLI e  
TERRICCIOLA

Alla Farmacia Comunale di Santo Pietro B.

Al Sito WEB Istituto

LORO SEDI

**Oggetto: Sciopero Comparto ISTRUZIONE e RICERCA-SETTORE SCUOLA proclamato per il 20/05/2022, dalle ore 00:01 alle ore 23:59 indetto dalle Organizzazioni sindacali Confederazione CUB-SGB Sindacato generale di base-FISI Federazione Italiana Sindacati Intercategoriali- USI CIT (Parma)- USI-LEL (Modena)-USI-Educazione (Milano)-ISI Unione Sindacale Italiana-SI Cobas-SIDL- Cib Unicobas -Cobas Scuola Sardegna-Al Cobas, Cub Pubblico Impiego, FAO (federazione Autisti Operai) rivolto a tutto il personale dipendente dei settori pubblici e privati a T.D, a T.I. , e con contratti atipici e precari**

In riferimento allo sciopero indetto dal sindacato indicato in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

**a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO**

lo sciopero è proclamato per il 20/05/2022 dalle ore 00:01 alle ore 23:59 rivolto a tutto il personale dipendente dei settori pubblici e privati a T.D, a T.I., e con contratti atipici e precari.

**b) MOTIVAZIONI**

le motivazioni poste alla base della vertenza sono le seguenti:

Le organizzazioni Sindacali in oggetto chiedono “Immediato cessate il fuoco; decreto legge per congelamento dei prezzi di tutti i beni e servizi primari; sblocco contratti e aumenti salariali; contro politiche di privatizzazione i atto, spese militari e riduzione orario di lavoro a parità di salario; a sostegno di unnuovo piano strutturale di edilizia residenziale; nuova visione di obblighi e limitazioni dei diritti dei lavoratori e che riguardano il diritto al lavoro, ad avere una retribuzione sufficiente , dalla libera scelta, alla pace e alla non belligeranza; a sostegno dell'istruzione pubblica e di massa, contrasto alle misure poste dalla legge 107/2015 e decreti attuativi, contro istituto alternanza scuola lavoro, per diritto allo studio e integrazione alunni con disabilità e disagi, abbassamento età pensionabile; contro Putin , la Nato e la UE, le spese militari, l'invio delle armi in Ucraina; per una nuova scala mobile, aumento immediato dei salari, aumento di tutti i CCNL per far fronte al caro vita; stop aumento tariffe luce gas; riduzione orario di lavoro, diritto alla salute, ripristino indennità di malattia nei casi di quarantena da sospetto contagio covid; morti sul lavoro, diritto alla casa; mancato riconoscimento del lavoro dell'assistente tecnico; mancato riconoscimento del buono pasto al personale scolastico; si alle assunzioni, all'aumento delle spese sociali, dei salari e delle pensioni; per contrastare la precarietà e lo sfruttamento, per il rilancio degli investimenti pubblici nella scuola, nella sanità, nei trasporti, contro la privatizzazione, per una vera democrazia sindacale, per il diritto di sciopero, contro il pacchetto-sicurezza Salvini. per la tutela dei lavoratori immigrati e per il permesso di soggiorno a tutti gli immigrati.

La rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali in oggetto, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019/2021 è la seguente:

<i>Azione proclamata da</i>	<i>% Rappresentatività a livello nazionale (1)</i>	<i>% voti nella scuola per le elezioni RSU</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>Durata dello sciopero</i>
CUB Confederazione	-	-	GENERALE	INTERA GIORNATA
SGB -Sindacato Generale di Base	0,07%	-	GENERALE	INTERA GIORNATA
Usi Educazione (Milano)	-	-	GENERALE	INTERA GIORNATA
Usi Lel (Modena)	-	-	GENERALE	INTERA GIORNATA
Fisi	-	-	GENERALE	INTERA GIORNATA
Usi- Unione sindacale Italiana	-	-	GENERALE	INTERA GIORNATA
SI Cobas	-	-	GENERALE	INTERA GIORNATA
SIDL	-	-	GENERALE	INTERA GIORNATA
Cib Unicobas	-	-	GENERALE	INTERA GIORNATA
Cobas scuola Sardegna	-	-	GENERALE	INTERA GIORNATA

### VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU

nell'ultima elezione delle RSU avvenuta in questa istituzione scolastica, le organizzazioni sindacali in oggetto non hanno presentato liste e conseguentemente non hanno ottenuto voti.

#### c) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

I precedenti scioperi indetti dalle organizzazioni sindacali in oggetto nel corso del corrente a.s. e degli a.s. precedenti hanno ottenuto adesione tra il personale di questa istituzione scolastica tenuto al servizio:

a.s.	data	Tipo di sciopero	solo	con altre sigle sindacali	% adesione nazionale	% adesione nella scuola

#### d) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica:

**è stata NON E'STATA individuata alcuna prestazione indispensabile, di cui occorra garantire la continuità.**

**Si informano i genitori che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire.**

**Si invitano pertanto i genitori degli alunni, la mattina dello sciopero, a non lasciare i propri figli all'ingresso, senza essersi prima accertati dell'apertura del plesso, del regolare svolgimento delle lezioni e del servizio mensa o, in alternativa, delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio.**

Si raccomanda inoltre di verificare l'eventuale sospensione dello scuolabus.

La Dirigente Scolastica  
Dott.ssa Marzia Canali  
*firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi  
e per gli effetti dell'art.3, c.2 D. Lgs. n.39/93*